



kaliczak - Fotolia

# Jahresbericht der Bildungs- und Integrationsregion

für das Kita- und Schuljahr 2022/23



## Inhaltsverzeichnis

Einleitung und Dank an die Kooperationspartnerinnen und -partner.....	3
Projektportfolio – Entwicklung unter dem Einfluss der aktuellen Herausforderungen .....	4
Haben wir die Ziele in den Projekten erreicht? .....	10
Wie viele Kitas und Schulen wurden erreicht? .....	13
Wie viele Institutionen erreichten wir in den Kommunen? .....	15
Veranstaltungen und Fortbildungen des BIZ .....	18
Personal- und Organisationsentwicklung .....	20
Zieleprozess des BIZ.....	21





## Einleitung und Dank an die Kooperationspartnerinnen und -partner

Mit dem vorliegenden Bericht legt das Bildungs- und Integrationszentrum Rechenschaft über seine Arbeit im Kita- und Schuljahr 2022/23 ab. Mein erster Dank gilt den zahlreichen Kooperationspartnerinnen und -partnern des Bildungs- und Integrationszentrums Kreis Paderborn für die Zusammenarbeit in zahlreichen Projekten und in gemeinsamen Gremien.

Beeinflusst wurden die Projekte des Bildungs- und Integrationszentrums weiterhin vom Fluchtgeschehen aus der Ukraine. Insbesondere die Bereiche des Kommunale Integrationszentrums (z.B. Beratung und Schulzuweisung neu zugewanderter Kinder und Jugendlicher, Ukraine-Homepage) sowie des Kommunale Integrationsmanagements (Case Management), aber auch die weiteren Handlungsfelder des BIZ wurden durch das Fluchtgeschehen und die weiteren Entwicklungen im vergangenen Jahr verstärkt gefordert.

Immer stärker in den Fokus rückt der Fachkräftemangel und damit die Unterstützung der Schulen und der Bildungs- und Integrationsregion Kreis Paderborn insgesamt rund um die berufliche Orientierung. Gemeinsam mit unseren Kooperationspartnerinnen und -partnern packen wir diese Herausforderung an!

Dafür gilt allen, die dazu beigetragen haben, ein herzliches DANKE!

### Zu diesem Jahresbericht

Der erste Teil des Jahresberichts stellt die Tätigkeit des BIZ vor. Dabei wird dargestellt,

- wie sich das Projektportfolio entwickelt hat, insbesondere unter dem Einfluss der aktuellen Herausforderungen in der Bildungsregion,
- wie viele Institutionen in den Projekten erreicht wurden,
- welche Kitas, Schulen, Organisationen und Vereine in den Projekten erreicht wurden,
- ob und wie das BIZ die Ziele in den Projekten erreicht hat,
- wie viele Personen an Veranstaltungen des BIZ teilgenommen haben und
- wie sich die Organisations- und Personalstruktur im BIZ entwickelt hat.

Anschließend werden die einzelnen Projektevaluationen sachgebietsweise vorgestellt.

Und nun viel Freude beim Stöbern im Jahresbericht des BIZ!

Paderborn, den 16. August 2023

  
Petra Bolte, Amtsleitung



## Projektportfolio – Entwicklung unter dem Einfluss der aktuellen Herausforderungen

Nach dem nur noch teilweise vom Pandemiegeschehen beeinflussten vergangenen Kita- und Schuljahr, konnten im aktuellen Jahr wieder fast alle Veranstaltungen in Präsenz durchgeführt werden. Jedoch haben die Erfahrungen der Vorjahre auch die Ausweitung digitaler Formate etabliert.

Dabei wurde bereits das letzte Kita- und Schuljahr auch durch den russischen Überfall auf die Ukraine geprägt. Dies setzte sich auch in diesem Kita- und Schuljahr fort, indem verschiedenste Bereiche des Bildungs- und Integrationszentrums mit den damit einhergehenden Aufgaben konfrontiert wurden. Zusätzlich prägten auch weitere Herausforderungen, wie der zunehmende Fachkräftemangel oder die steigende Bedeutung der digitalen Medien, insbesondere auch bei jungen Menschen die Projekte der verschiedenen Handlungsfelder des BIZ.

Eine besondere Neuerung hat in diesem Kita- und Schuljahr das Sachgebiet Bildungsbüro erfahren, das seit August durch das Kreismedienzentrum ergänzt wird, welches zuvor im Bereich Schul-IT des IT-Services der Kreisverwaltung angesiedelt war. Das Sachgebiet trägt daher seit diesem Kita- und Schuljahr die Bezeichnung „Bildungsbüro und Kreismedienzentrum“.

Nachstehend wird nun erläutert, wie sich die Projekte, insbesondere unter den genannten Herausforderungen in den einzelnen Handlungsfeldern bzw. Sachgebieten in diesem Berichtsjahr entwickelt haben und welche neuen Impulse aufgenommen wurden. Die aktuellen Arbeitsschwerpunkte in den vier Sachgebieten des BIZ dem Bildungsbüro und Kreismedienzentrum, dem Kommunales Integrationszentrum, dem Übergang Schule – Beruf und dem Kommunalen Integrationsmanagement lagen im Kita- und Schuljahr 2022/23 weiterhin in den vier Handlungsfeldern Interkulturelle Öffnung (iÖ und KIM), (Durchgängige) Sprachbildung (Sprabi), Qualität und Bildungsmanagement (QBM) sowie Übergang Schule – Beruf (ÜSB).

### **Bildungsbüro und Kreismedienzentrum**

Seit August 2022 ist das Kreismedienzentrum im Sachgebiet Bildungsbüro verortet und findet sich im neuen Namen Bildungsbüro und Kreismedienzentrum wieder. Das Kreismedienzentrum wird derzeit neu konzipiert.

In diesem Schuljahr sind zwei Projekte neu/wieder gestartet: Mit „Forschungsreisen in unserer OGS“ richtet sich eine neue Fortbildung an die OGS-Kräfte. Der erste Durchgang ist im Mai erfolgreich zu Ende gegangen, sodass eine Verstetigung dieses Angebots angestrebt wird und



der nächste Durchgang im Herbst startet. Auch das Projekt „Bildungsbotschafter“ ist wieder da. Nach der Neukonzeption ist die Qualifizierung von 11 neuen Bildungsbotschafterinnen und Bildungsbotschaftern gelungen. Diese starten nach den Sommerferien mit Ihren Angeboten für Familien mit Migrationsgeschichte.

In Kooperation mit dem Heinz Nixdorf MuseumsForum organisiert das Bildungsbüro und Kreismedienzentrum das Jahresthema 2023 „Jugend – voll digital.total normal!“ mit verschiedenen Veranstaltungsformaten. Hierbei dreht sich alles um die Fragen Was bewegt junge Menschen in ihren Medienwelten? Wie sehen diese Medienwelten aus?

Seit Februar 2023 verstärkt eine abgeordnete Lehrkraft das Team. Sie ist im Bereich „Sprachbildung – schulische Bildung in der digitalen Welt“ tätig. Seit August 2022 unterstützen zwei studentische Hilfskräfte das Team und bringen mit ihrer Perspektive „frischen Wind“ in die Diskussionen und die Arbeit im Bildungsbüro und Kreismedienzentrum. Die Elternzeitvertretung der Stelle einer abgeordneten Lehrkraft im Bereich Qualität ist trotz Ausschreibung vakant.

### **Kommunales Integrationszentrum – Aufbruchstimmung**

Die Arbeit des Kommunalen Integrationszentrums (KI) hat im letzten Schuljahr bedingt durch die Nachbesetzung fast aller vakanten Personalstellen wieder deutlich an „Fahrt“ aufgenommen. Dies gilt für beide Handlungsfelder, die „Interkulturelle Öffnung“ und die „Durchgängige Sprachbildung“.

So konnte die Beratung von geflüchteten Schülerinnen und Schülern aus der Ukraine und anderen Krisengebieten in der Welt durch die Unterstützung einer weiteren Kollegin ausgebaut und der Beratungsstandard durch den Aufbau einer Telefonhotline zur Terminvergabe weiter optimiert werden.

Auch das Landesprogramm „FerienIntensivTraining – FIT in Deutsch“ konnte für insgesamt 12 Gruppen mit mehr als 180 Kindern als ein zusätzliches Sprachförderangebot in den Herbst- und Osterferien an verschiedenen Schulen in den Kommunen des Kreises organisiert und angeboten werden.

Weiterhin konnte durch das KI, Handlungsfeld „Durchgängige Sprachbildung“ ein neues Sprachbildungsprojekt zur präventiven Förderung der (Vor)Lesemotivation und Leselust unter



Einbeziehung der Elternhäuser für Kitakinder in der Übergangsphase zur Grundschule entwickelt werden. Dieses innovative Projekt wird gemeinsam mit der Osthusenrich-Stiftung umgesetzt.

Sehr erfolgreich konnten in diesem Schuljahr die beiden Initiativen des Landes Nordrhein-Westfalen „Gemeinsam klappt´s“ und „Durchstarten in Ausbildung und Arbeit“ im Rahmen unseres Projekts „Durchstarten klappt!“ beendet werden. Insgesamt konnte dieses landesweite Vorzeigeprojekt, das durch die fördernden Landesministerien für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flüchtlinge und Integration (MKJFGFI) sowie für Arbeit, Gesundheit und Soziales (MAGS) und den Kreis Paderborn finanziert wurde, 259 jungen Erwachsenen, die aufgrund ihres Aufenthaltsstatus (Duldung oder Gestattung) nur wenig bis keine Chancen am Bildungs-, Ausbildungs- und Arbeitsmarkt hatten, eine Perspektive für ihre persönliche Entwicklung und einen dauerhaften Aufenthaltsstatus in Deutschland gegeben werden.

Wir freuen uns, dass wir nach einer langen Zeit des Aussetzens infolge der Covid-19-Pandemie und von Personalvakanzten wieder den Beirat für Integration als Beratungs- und Innovationsgremium des KI neu starten können. Das erste Arbeits- und Konsolidierungstreffen wird nach den Sommerferien stattfinden. Alle erforderlichen Vorbereitungen sind bereits getroffen.

Durch das KI konnte ein weiteres wichtiges Projekt zur Gesundheitsförderung und -prävention auf den Weg gebracht werden. Ziel des Projektes ist, die hier lebenden Menschen mit internationaler Familiengeschichte stärker und früher an das deutsche Gesundheitswesen heranzuführen. Durch Aufklärung und frühzeitiges Erkennen von Krankheiten können schwere Verläufe vermieden und finanzielle Ressourcen geschont werden. Hierzu werden durch das KI in Kooperation mit Krankenkassen sogenannte Gesundheitslotsen ausgebildet, die den Menschen in ihren Communities das deutsche Gesundheitssystem und verschiedene relevante Gesundheitsthemen ggf. auch in ihren Familiensprachen verständlich erklären.

### **Übergang Schule – Beruf – Bündelung von digitalen Angeboten in der Beruflichen Orientierung, Übergangsprozesse systematisch und nachhaltig gestalten**

Im Kreis Paderborn hat das Thema der Fachkräftegewinnung im Zusammenhang mit einer intensiven Berufsorientierung an den weiterführenden Schulen weiter an Bedeutung gewonnen. Wenn die Übergänge von der Schule in den Beruf gut gelingen, ist das eine effektive Investition in die Zukunftsfähigkeit des Standortes.



Dank der Kooperation der IHK Ostwestfalen Zweigstelle Paderborn + Höxter, der Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe, der Agentur für Arbeit, dem Schulamt Kreis Paderborn und der Kommunalen Koordinierungsstelle KAoA im Sachgebiet ÜBS des Kreises Paderborn gelang die Weiterentwicklung der Berufsmesse Connect mit digitalen und Präsenz-Angeboten (digitale Elternvorträge und die Connect Berufsorientierungsmesse).

Die Connect Berufsorientierungsplattform wird ständig angepasst und erweitert:

So werden nun schrittweise die Kommunen eingepflegt (<https://www.connect-pb.de/kommunen/>), um sich als Wirtschaftsstandort mit ihrer Schullandschaft zu präsentieren. Ebenso ist die Zielgruppe der Jugendlichen mit Migrationshintergrund (<https://www.connect-pb.de/schuelerinnen/zusatz-informationen-fuer-zugewanderte/>) mit aufgenommen worden. Der Bereich für die Lehrkräfte ist deutlich erweitert worden: dort finden sich Unterrichtsmaterialien des MSB und der Agentur für Arbeit sowie spezifische Angebote und Informationen des Sachgebiets Übergang Schule – Beruf.

Unter dem Motto „Gesellschaftliche Herausforderungen zur Gestaltung der individuellen Berufsorientierung für Jugendliche und des Berufsalltags im Bereich der Pflege- und Therapieberufe“ luden der Schul- und Sportausschuss und der Sozial- und Gesundheitsausschuss des Kreises Paderborn die vom Sachgebiet Übergang Schule – Beruf (ÜSB) koordinierte Expertenrunde „Stärkung der Attraktivität der dualen Ausbildung“ zu einem gemeinsamen Arbeitstreffen ein. Zusammen mit der Expertise der Pflege- und Therapieberufe wurde über die Bewältigung der Herausforderungen im Pflege- und Therapiebereich im Kreis Paderborn diskutiert, mit Blick auf die Bedarfe für Eltern, Jugendliche, Lehrkräfte und Einrichtungen.

Die Expertenrunde hat sich zur Aufgabe gemacht, die daraus entstandenen verschiedenen Perspektiven aus Politik, Schule und Verwaltung miteinander zu verknüpfen, zu analysieren und bedarfsgerecht auszubauen. Hierzu hat sie sich zusätzliche wissenschaftliche Unterstützung von der Westfälischen Universität Münster und der Bertelsmann Stiftung eingeholt. Daraus haben sich dann drei Arbeitsschwerpunkte ergeben, um die Berufsorientierungsangebote für eine breitere Schülerschaft aufzustellen.

Im März wurde die Verantwortungskette im Bereich von KAoA implementiert. In einer gemeinsamen Veranstaltung mit allen Schulleitungen der weiterführenden Schulen im Kreis Paderborn und den Netzwerkpartnerinnen und -partnern wurde die dazu verfasste Kooperationsvereinbarung unterschrieben. Das Sachgebiet Übergang Schule – Beruf hat zur Konkretion für den Kreis Paderborn Anhänge mit den entsprechenden Angeboten entwickelt und sie dann



allen Schulen zur Verfügung gestellt. Diese gesamten Unterlagen sind dauerhaft auf der Connect Plattform eingestellt (<https://www.connect-pb.de/lehrerinnen/bo-in-der-schule/>).

Eine Gelingensbedingung für einen guten Übergang von der Schule in den Beruf ist die Benutzung der Plattform SchülerOnline von allen weiterführenden Schulen. Hierzu hat das Sachgebiet in einem ersten Schritt Fortbildungen für alle Lehrkräfte der weiterführenden Schule durchgeführt. Nur mit Hilfe dieses Tools kann ein lückenloser Übergang für alle Schülerinnen und Schüler gelingen. In einem nächsten Schritt werden die Schulen konkret angesprochen, die diese Plattform noch nicht nutzen.

### **Kommunales Integrationsmanagement**

Der Aufbau des Kommunalen Integrationsmanagements im Kreis Paderborn konnte im Schuljahr 2022/23 erfolgreich fortgesetzt werden. Inzwischen beteiligen sich acht von zehn Kommunen an der Umsetzung des Kommunalen Integrationsmanagements. In allen drei Förderbausteinen wurde im Schuljahr 2022/23 weiteres Personal eingestellt. Im März 2023 wurde vom Kreistag beschlossen, die Stellen im KIM dauerhaft im Stellenplan des Kreises Paderborn einzuplanen.

#### Zum Baustein 1:

Seit September 2022 verstärkt eine Stelle im strategischen Overhead bei der Stadt Paderborn das dort eingesetzte Case Management. In Zusammenarbeit mit dem strategischen Overhead beim Kreis Paderborn konnte das Case Management in den kreisangehörigen Kommunen weiter etabliert werden und es wurden erste strukturelle Lücken und Potentiale in den Blick genommen. Die Lenkungsgruppe KIM hat die konstituierende Phase abgeschlossen und in der dritten Sitzung im April 2023 mit der Bearbeitung von Themen begonnen, die aus der Einzelfallberatung generiert wurden.

#### Zum Baustein 2:

Das Case Management war im Schuljahr 2022/23 in den Kommunen Altenbeken, Bad Lippspringe, Borchon, Büren, Delbrück, Hövelhof, Salzkotten und Paderborn aktiv. Insgesamt wurden durch das Case Management 422 Personen unterstützt. Daraus haben sich 69 Case Management Fälle entwickelt, in denen regelmäßige Beratung und Begleitung besteht. Zudem haben ca. 1500 Einzelgespräche mit Personen stattgefunden, die durch Verweisberatungen





an andere Beratungsstellen angegliedert wurden oder die durch einzelne Termine ausreichend Unterstützung erhalten haben.

### Zum Baustein 3:

Seit dem Schuljahr 2022/23 haben die Ausländer- und Einbürgerungsbehörde des Kreises Paderborn und die Einbürgerungsbehörde der Stadt Paderborn personelle Verstärkung durch das Landesprogramm KIM erfahren. Das Personal in den Einbürgerungsbehörden wurde im Rahmen der stark ansteigenden Einbürgerungsanfragen eingesetzt. Die Mitarbeiterin der Ausländerbehörde des Kreises Paderborn ist eine zentrale Verbindungsperson zwischen der Ausländerbehörde und den Bausteinen 1 und 2 des KIM. Zudem unterstützt sie in der Ausländerbehörde bei der Verfestigung von Aufenthalten gut integrierter Flüchtlinge und Ausländerinnen und Ausländer.



## Haben wir die Ziele in den Projekten erreicht?

Mit der nachstehenden Tabelle wird dokumentiert, in welchem Umfang wir unsere Ziele in den jeweiligen aktuellen Projekten im Schuljahr 2022/23 erreicht haben.

Die Zielerreichung wird anhand der Kategorien „vollständig erreicht“ (26), „überwiegend erreicht“ (6), „teilweise erreicht“ (2) oder „nicht erreicht“ (0) gemessen. Darüber hinaus wird erfasst, wenn über die ursprüngliche Zielsetzung hinaus besondere Erfolge erzielt wurden (10).

Eine rein zahlenbasierte Zusammenfassung der Zielerreichungsgrade der Projekte kann sicherlich kein vollständiges Bild über den Erfolg der Tätigkeiten im Bildungs- und Integrationszentrum wiedergeben. Dazu empfiehlt es sich, einen detaillierten Blick in die Jahresberichte der einzelnen Projekte zu werfen.

Alle Projekte des BIZ Kreis Paderborn werden auf der Webseite [www.bildungsregion-paderborn.de](http://www.bildungsregion-paderborn.de) veröffentlicht und fortlaufend aktualisiert.



## Zielerreichung in den Projekten des BIZ 2023

Projekte	Wir haben die Projektziele ... erreicht				Wir haben mehr erreicht
	vollständig	überwiegend	teilweise	nicht	
<b>Interkulturelle Öffnung</b>					
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn	x				
Durchstarten klappt!	x				x
Erfassung und Beratung zur Zuweisung einer Schule von neu zugewanderten Schülerinnen und Schülern	x				x
KOMM-AN NRW Programmteil II	x				
Sprachmittlerpool „CariLingua“	x				
Teambuilding International	x				
Teamgeist-AG (Bewegungsförderung)	x				
<b>(Durchgängige) Sprachbildung</b>					
Deutschstart - gemeinsam			x		
Familienklasse	x				
FerienIntensivTraining – FIT in Deutsch	x				
Griffbereit	x				
Miniphänomenta	x				
Power-DaZ		x			
Rucksack KiTa		x			
Rucksack Schule		x			
Sprachschätze der Welt	x				
<b>Kommunales Integrationsmanagement</b>			x		
<b>Qualität und Bildungsmanagement</b>					
Ausweitung der Digitalisierungsprojekte (Input_online)	x				x



Projekte	Wir haben die Projektziele ... erreicht				Wir haben mehr erreicht
	vollständig	überwiegend	teilweise	nicht	
Bildungsbotschafter	x				
Forschungsreise in unserer OGS	x				
Grundschulen digital		x			
Programmierwettbewerb Paderbotics		x			
Impulstage online (Systemisch Führen)	x				
<b>Übergang Schule – Beruf</b>					
Ausbildungs- und Praktikumsakquise	x				x
CONNECT – Digitale Plattform zur Berufsorientierung	x				
Einbindung von Eltern in den Prozess der Beruflichen Orientierung im Rahmen der Landesinitiative „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA)	x				x
Expertenrunde „Stellenwert der dualen Ausbildung“	x				x
JobCoaching	x				x
Landesinitiative „Kein Abschluss ohne Anschluss – Übergang Schule – Beruf in NRW“	x				x
SchuBS Dach	x				
SchuBS Technik und SchuBS Pflege (SchuBS 15)	x				x
Stärke zeigen in Gesundheit und Pflege	x				x
Treffen des Beirats Schule – Beruf	x				
VIA Helene		x			
<b>Gesamt (34 Projekte)</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>



## Wie viele Kitas und Schulen wurden erreicht?

Die Arbeit in der Bildungs- und Integrationsregion soll möglichst vielen Kindern, Jugendlichen und Bildungsinstitutionen zu Gute kommen. Allerdings lassen sich nicht für jedes Angebot die einzelnen Menschen ermitteln, die davon profitieren. Ein guter Indikator für die Reichweite der Projekte des BIZ ist die Anzahl der teilnehmenden Institutionen. Quantitative Indikatoren haben indes eine eingeschränkte Aussagekraft. Nicht die Anzahl der Maßnahmen allein ist wichtig, sondern die richtige, an die aktuellen Herausforderungen angepasste Schwerpunktsetzung und Qualität.

Die folgende Zeitreihe zeigt, wie viele Kitas, Schulen, Migrantenselbstorganisationen, Vereine und Verwaltungen im Kreis Paderborn in den letzten zehn Jahren mit den Angeboten des Bildungs- und Integrationszentrums erreicht wurden.

Im Kita- und Schuljahr 2022/23 nutzten die Institutionen im Kreis Paderborn 384 mal Angebote des Bildungs- und Integrationszentrums.



Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenselbstorganisationen haben seit 2009 jährlich an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrums teilgenommen?										
Maßnahmen	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
	127	217	263	300	336	390	373	432	423	384
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>										
Auf die Räder – fertig? Los!				3	1					
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn								30	39	54
Engel der Kulturen	8									
Durchstatten klappt!								*	*	*
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten					18	25	16	16	29	31
Fortbildung zur interkulturellen Kommunikation			30	4	5	3	4	1		
Gruppenhelfer International				13						
Integrationskonferenz 2017					20					
KI Forum								* ausgelaufen		
KOMM-AN NRW						25	23	21	22	21
Koordination Migrantenselbstorganisation			11	7	4	6	5	7		
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen	5	7	5	3	2	3	2	2	2	beendet
Netzwerk Ehrenamt				16	20	20	17	15		
Netzwerk Integration durch Sport		3	5	6	7	3	3			
Projektfamilie: Integration von geflüchteten Frauen						5	2	1		
Sprachmittlerpool „CariLingua“		**	**	**	**	**	**	**	**	**
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen				11	11	11	12	12	13	14
Tage der offenen Tür	4	3	6	5	16	11	8	ausgelaufen		
Teambuilding International				1	2	2	2	3	4	4
Wasser marsch!				3		1				
Teamgeist AG										16
<b>Durchgängige Sprachbildung (SprBi)</b>										
BIKUS		15	3							
Deutschstart – gemeinsam		11	11	11	11	10	16	15		***
Familienklasse		siehe QBM	siehe QBN	siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	siehe QBM	3	3	2
FerienintensivTraining-FIT in Deutsch								2	9	6
Griffbereit						3	3	0	1	3
Heidelberger Elterntermin		14	4							
Koordinierung der Sprach- und Integrationskurse				5	5					
Mehr Sprachen – mehr Chancen!					1	4				
Miniphänomenta	3			4	3	2	3	0	3	4
Power – DaZ						2	3	2	1	1
Rucksack Kita		5	5	7	6	5	8	11	10	8
Rucksack Schule							1	1	3	3
Sprachbrücken nutzen			6	6	8					
Sprachbrücken stärken	12	12								
Sprachschätze der Welt		26	39	27	31	35	21	14	9	
Sprachstudio				1	1					
Vielfalt stärken	10	9	9	8	8	10	11	12	13	11
<b>Kommunales Intergrationsmanagement- KIM</b>										
Kommunales Intergrationsmanagement									17	8*
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>										
Bildungsbotschafter (noch nicht neu gest.	17	28	28	28	26	26	24			
Delbrücker Grundschulen Digital						6	6	6	6	6
Familienklasse		2	2	4	2	2	3	siehe SprBi		
Forschungsreisen in unserer OGS										13
GIB – Vielfalt fördern		3	3	3	3					
GIB – Vielfalt Grundschule/GIB – Systemisch steuern			9	9	6					
Hövelhofer Grundschulen Digital							2	2	2	2
Impulstag Führen auf Distanz								16	13	beendet
Impulstage online									7	28
INPUT online ab SJ 2021/21								22		
Programmierwettbewerb Paderbotics für Grundschulen								6	8	8
Qualitätszyklus	12	3	4	4	5	6	3	2	2	
Systemisch führen	9	9	7	8	7	17	17	14	14	
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>										
Ausbildungs- und Praktikumsakquise ab SJ 2021/22									22	30
Ausbildungsakquisiteure (ab SJ 2021/22 siehe Ausbildungs- und	7	17	20	13	16	18	17	19		
Bildungspilot						44	65	65	67	ausgesetzt
Connect								36	38	46
JobCoaching	1	1	1	2	2	3	3	4	4	4
KAoA	12	20	29	52	48	44	36	36	39	40
MINT-AGs	6	5	4	4	3					beendet
Praktikumsakquisiteure (ab SJ 2021/22 siehe Ausbildungs- u. Praktikumsak				7	8	8	5	4		
Praktikumsakquisiteure Ü18 (ab SJ 2021/22 siehe Ausbildungs- u. Praktikumsakquise)						5	6	6		
SchuBS	16	20	21	24	23	19	21	22	19	17
Schüler Online							4	ausgesetzt		
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege								3	3	3
Vertiefte BO an Förderschulen	4	3								
Via Helene	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Werkstattjahr	2									

\* offenes Angebot für Zugewanderte entsprechend der Zielgruppe (ohne institutionell und kommunale Zuordnung)

\*\* offenes Dienstleistungsangebot zur Sprachmittlung für Einrichtungen des Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswesens in allen Kommunen des Kreises Paderborn

\*\*\* nachfragebedingt keine Durchführung

\*\*\*\* Projekt wurde aufgrund des Wechsels der Projektkoordination in diesem Schuljahr nicht vom KI koordiniert und fachlich begleitet



## Wie viele Institutionen erreichten wir in den Kommunen?

Der Jahresbericht legt auch dar, wie viele Institutionen in den einzelnen Kommunen des Kreises an den Projekten des BIZ teilgenommen haben bzw. mit den Projekten erreicht wurden. Bei den Institutionen wird unterschieden zwischen Verwaltungen, Migrantenselbstorganisationen und Vereinen, Kindertagesstätten (Kitas) und Schulen.

Der Blick in die Tabelle macht deutlich, dass die einzelnen Kommunen in unterschiedlichem Umfang an dem Projektangebot des BIZ partizipieren. Die Nachfrage der Kommunen hängt dabei sicherlich auch von den Bildungsstrukturen vor Ort ab. Ein Beispiel dazu aus dem Bereich Übergang Schule – Beruf (ÜSB): Sind in einer Kommune keine oder nur wenige weiterführende Schulen vorhanden, so werden scheinbar weniger Angebote aus dem ÜSB von dieser Kommune nachgefragt. Gleichwohl aber können die Schülerinnen und Schüler dieser Kommune von Angeboten für den Übergang Schule – Beruf profitieren bzw. daran teilhaben, nämlich dann, wenn sie eine weiterführende Schule in der Nachbarkommune besuchen, die sich an den entsprechenden Projekten des BIZ beteiligt.

Die nachfolgende Tabelle gibt eine zahlenbasierte Gesamtübersicht darüber, wie viele Verwaltungen, Migrantenselbstorganisationen, Vereine, Kitas und Schulen in den einzelnen Kommunen an den Projekten des BIZ im Kita- und Schuljahr 2022/23 teilgenommen haben.

Eine namentliche Auflistung bzw. Zuordnung der Institutionen zu den Projekten in den zehn Kommunen des Kreises finden Sie online unter

<https://www.kreis-paderborn.de/bildungsbuero/00-allgemeines/jahresbericht.php> .



Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenorganisationen haben im Kita- und Schuljahr 2022/23 an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrum in den Kommunen teilgenommen?															
Schuljahr 2022/2023	Altenbeken			Bad Lippspringe			Bad Wünnenberg			Borchen			Büren		
	Verwaltung MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung MSO, Vereine	Kitas	Schulen
<b>Anzahl der Maßnahmen</b>															
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>															
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn	1			1	2		1								1
Durchstarten klappt															
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten			1			1			1			1			1
KOMM-AN NRW II	1						1			1					1
<b>Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen (beendet)</b>															
Sprachmittlerpool „CariLingua“															
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen															
Teambuilding International															
Teamgeist AG						2			3						
<b>Durchgängige Sprachbildung (Sprabi)</b>															
Deutschstart – gemeinsam															
Familienklasse															1
FerienIntensivTraining-FIT in Deutsch			2												
Griffbereit															
Miniphänomenta															
Power DAZ						1									
Rucksack Kita		1							1						1
Rucksack Schule															
Sprachschätze der Welt															
Vielfalt stärken						1									1
<b>Kommunales Integrationsmanagement - KIM</b>															
Kommunales Integrationsmanagement	1			1						1					1
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>															
Bildungsbotschafter (noch nicht neu gestartet)															
Delbrücker Grundschulen Digital															
Hövelhofer Grundschulen Digital															
Impulstage online					2	2			3			3			1
Forschungsreisen in unserer OGS													3		2
Wettbewerb Paderbotics 2023													1		
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>															
Ausbildungs- und Praktikumsakquise	1	1		1	1				1	1		1	1	1	1
Bildungspilot (ausgesetzt)															
Connect-Digitale Plattform zur Berusorientierung			1	1		1			1			2			4
JobCoaching									1						
Landesinitiative KAoA			1			1			1			1			4
<b>MINT-Ags ist beendet</b>															
SchuBS 14 (Technik, Pflege)						1			1			1			
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege															
<b>Vertiefte BO an Förderschulen ist beendet</b>															
Via Helene															
<b>Werkstattjahr ist beendet</b>															





Wie viele Kitas, Schulen und Migrantenorganisationen haben im Kita- und Schuljahr 2022/23 an den Projekten des Bildungs- und Integrationszentrum in den Kommunen teilgenommen?																					
Schuljahr 2022/2023	Delbrück				Hövelhof				Lichtenau				Paderborn				Salzkotten				Gesamt 2022/23
	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	Verwaltung	MSO, Vereine	Kitas	Schulen	
<b>Anzahl der Maßnahmen</b>																					<b>384</b>
<b>Interkulturelle Öffnung (iÖ)</b>																					
Chancenportal Vielfalt Kreis Paderborn		1				2				1				24	12	5		2		1	<b>54</b>
Durchstarten klappt																					<b>*</b>
Erfassung und Schulberatung von Neuzugewanderten				2			1				1					21				1	<b>31</b>
KOMM-AN NRW II	1	2			1	1							3	8			1				<b>21</b>
Mehr interkulturelle Kompetenz in Sportvereinen (beendet)																					
Sprachmittlerpool „CariLingua“																					<b>**</b>
Steuerkreis für die Arbeit in den Internationalen Förderklassen													3	1	9					1	<b>14</b>
Teambuilding International																2				2	<b>4</b>
Teamgeist AG				1												9				1	<b>16</b>
<b>Durchgängige Sprachbildung (Sprabi)</b>																					
Deutschstart – gemeinsam																					<b>***</b>
Familienklasse																					<b>2</b>
FerienIntensivTraining-FIT in Deutsch																					<b>6</b>
Griffbereit			1				1									1					<b>3</b>
Miniphänomenta				1													2			1	<b>4</b>
Power DAZ																					<b>1</b>
Rucksack Kita			1													4					<b>8</b>
Rucksack Schule																	3				<b>3</b>
Sprachschätze der Welt																					<b>0</b>
Vielfalt stärken																	8				<b>11</b>
<b>Kommunales Integrationsmanagement - KIM</b>																					
Kommunales Integrationsmanagement	1					1							1				1				<b>8*</b>
<b>Qualität und Bildungsmanagement (QBM)</b>																					
Bildungsbotschafter (noch nicht neu gestartet)																					<b>0</b>
Delbrücker Grundschulen Digital				6																	<b>6</b>
Hövelhofer Grundschulen Digital																					<b>2</b>
Impulstage online		1	1			2	2			1				3	6				1		<b>28</b>
Forschungsreisen in unserer OGS				1			2									4				1	<b>13</b>
Wettbewerb Paderbotics 2023				2												5					<b>8</b>
<b>Übergang Schule-Beruf (ÜSB)</b>																					
Ausbildungs- und Praktikumsakquise	1			1			1				1			3	13					1	<b>30</b>
Bildungspilot (ausgesetzt)																					<b>0</b>
Connect-Digitale Plattform zur Berusforientierung	1			2	1		2	1			1				26	1				1	<b>46</b>
JobCoaching				1											2						<b>4</b>
Landesinitiative KAOA				2			2				1				25					2	<b>40</b>
MINT-Ags ist beendet																					
SchuBS 14 (Technik, Pflege)				1				1							11					1	<b>17</b>
Stärke zeigen für Gesundheit und Pflege																3					<b>3</b>
Vertiefte BO an Förderschulen ist beendet																					
Via Helene																1					<b>1</b>
Werkstattjahr ist beendet																					

\* offenes Angebot für Zugewanderte entsprechend der Zielgruppe

\*\* offenes Dienstleistungsangebot zur Sprachmittlung für Einrichtungen des Bildungs-, Sozial- und Gesundheitswesens in allen Kommunen des Kreises Paderborn

\*\*\* nachfragebedingt keine Durchführung

\*\*\*\* Projekt wurde aufgrund des Wechsels der Projektkoordination in diesem Schuljahr nicht vom KI koordiniert und fachlich begleitet



## Veranstaltungen und Fortbildungen des BIZ

Seit dem Jahresbericht für das Kita- und Schuljahr 2021/22 werden auch (online) durchgeführte Veranstaltungen und Fortbildungen dargestellt.

Die Teilnahme an diesen Angeboten lässt sich nur bedingt mit der Systematik der Zuordnung zu Kommunen bzw. Institutionen und Einrichtungen erfassen, da es sich dabei u.a. um offen zugängliche Angebote für Interessierte handelt. Die nachfolgende Auflistung möchte dem Einsatz von Personalressourcen und finanziellen Mitteln im BIZ Rechnung tragen, um solche Veranstaltungen zu planen, zu organisieren und durchzuführen.



Veranstaltungen und Fortbildungen im BIZ im Kita- und Schuljahr 2022/23	Anzahl der Teilnehmenden
<b>Bildungsbüro</b>	
<b>Veranstaltungsreihe INPUT_online</b>	
INPUT_online: digital und resilient – das geht!?	51
INPUT_online: Kinderseiten haben Potenzial!	34
INPUT_online: ChatGPT - was macht das eigentlich?	120
INPUT_online: digital souverän - was kannst Du tun?	35
<b>Jahresthema - Jugend - voll digital.total normal!?</b>	
Jugend - voll digital.total normal!? - Auftakt	49
Jugend - voll digital.total normal!? - Games und Gesellschaft	80
<b>Programmierwettbewerb Paderbotics</b>	
Paderbotics 2023: Preisverleihung	219
<b>Übergang Schule - Beruf</b>	
<b>Elternvorträge</b>	
Wie ticken Jugendliche?	72
Wie Eltern ihre Kinder im BO-Prozess unterstützen können	58
Möglichkeiten u. Wege mit dem (Fach-) Abitur	31
SchuBS Technik	4
SchuBS Pflege	4
Wie unterstütze ich mein Kind bei der Berufswahl?	90
Abschluss, und dann? Überbrückungsmöglichkeiten nach der Schulzeit	18
Abschluss, und dann? Überbrückungsmöglichkeiten nach der Schulzeit	9
Das Studiensystem in Deutschland - Vortrag für Migranten	14
Möglichkeiten u. Wege mit dem (Fach-) Abitur	4
Eine Welt voller Möglichkeiten	12
Das Schulsystem in Deutschland - Vortrag für Migranten	6
Das Ausbildungssystem in Deutschland - Vortrag für Migranten	10
<b>Expertenrunde "Stellenwert der dualen Ausbildung"</b>	
Projekte in die Breite tragen	30
UGO-Schulpreis - Angebotsbündelung	30
Austausch Pflege - Politik	65
Auswertung Referentenvorträge	22
Schwerpunktsetzung 2023	19
<b>Beirat Schule - Beruf</b>	83
<b>KAoA-Veranstaltung zur Verantwortungskette</b>	61
<b>SchuBS Technik Abschlussveranstaltung</b>	182
<b>Connect und Berufemessen Kommunen</b>	
Connect September 2022	4.200
Hövelhofer Berufemarkt	530
B.A.M.	1.500
Berufemarkt Bad Lippspringe	480
Azubi-Speeddating Salzkotten	500
Ausbildungsmesse Delbrück	980
Ausbildungsmesse Salzkotten	300
Azubi-Speeddating Paderborn	350



## Personal- und Organisationsentwicklung

Das BIZ als Amt 46 der Kreisverwaltung Paderborn unter der Leitung von Petra Bolte setzt sich aus vier Sachgebieten zusammen. Diese sind das Bildungsbüro und Kreismedienzentrum, geleitet von Carolin Wahl-Knoop, das Kommunale Integrationszentrum, geleitet von Bernhard Lünz, das Sachgebiet Übergang Schule – Beruf, geleitet von Petra Münstermann und das Kommunale Integrationsmanagement, geleitet von Katrin Neumann. Die Sachgebiete arbeiten engagiert in den vier folgenden Handlungsfeldern:

- Interkulturelle Öffnung
- (Durchgängige) Sprachbildung
- Qualität und Bildungsmanagement
- Übergang Schule – Beruf

Die Sachgebiete stehen in einem strukturierten Austausch miteinander und mit der Amtsleitung und dem Overhead. So vernetzt sich das ganze Amt miteinander und nutzt Synergien im Hinblick auf Projekte wie auf kooperierende Institutionen.

Zu den Besprechungen des Teams im Übergang Schule – Beruf kamen regelmäßig ein Vertreter der Schulaufsicht, ein Vertreter der Agentur für Arbeit sowie eine Vertreterin der Zentralen Studienberatung der Universität Paderborn hinzu. Damit wurde die Arbeit des BIZ unmittelbar regional integriert.

Zur Personalentwicklung im BIZ:

Im Kita-/Schuljahr 2022/23 haben sieben Kolleginnen und Kollegen das BIZ verlassen. Miriam Spenner wechselte ihre Stelle innerhalb der Kreisverwaltung. Denise Farnschläder, Nadja Michaelis, Julia Ditte, Anna Bella Eschengerd, Paul Horstmann und Olga Kroll verließen die Kreisverwaltung Paderborn, um sich neuen Herausforderungen zu widmen.

Herzlichen Dank für das große Engagement und Ihre Unterstützung im BIZ!

Auch im Schuljahr 2022/23 gab es wieder einige Neuzugänge im Bildungs- und Integrationszentrum.

Im Rahmen der weiteren Etablierung des Landesprogrammes Kommunales Integrationsmanagement (KIM) sind Christina Platz (Case Management Altenbeken) und Valentina Kettler (Case Management Büren) seit März 2023 als Case Managerinnen im Kreisgebiet aktiv.

Maria Galisteo verstärkt sei Februar 2023 das Kommunale Integrationszentrum im Bereich „Durchgängige Sprachbildung“. Lena König hat im September die Verwaltungsstelle im KI übernommen.



Im Übergang Schule-Beruf konnten Wiebke Rode und Katharina Korbella als zusätzliche Kräfte gewonnen werden. Seit April 2023 ist zudem Frauke Jütte aus der Elternzeit zurück im Bereich KAOA.

Sophie Mathews hat im September 2022 ihr freiwilliges soziales Jahr im Sachgebiet Bildungsbüro und Kreismedienzentrum aufgenommen. Jona Rump und Cosima Krätzig verstärken das Bildungsbüro und Kreismedienzentrum seit diesem Schuljahr als studentische Hilfskräfte. Zudem arbeitet Stephanie Schmitz seit Februar 2023 als abgeordnete Lehrkraft im Bereich Sprachbildung – Bildung in der digitalen Welt. Allen neuen „BIZlern“ ein herzliches Willkommen und viel Erfolg bei ihrer Tätigkeit für die Bildungs- und Integrationsregion!

## Zieleprozess des BIZ

Bis 2023 bilden die Leit- und Mittlerziele die Grundlage für die Arbeit in der Bildungs- und Integrationsregion und damit auch für das BIZ als dessen Geschäftsstelle. Dieses Zielsystem wurde im September 2017 nach Auswertung des 1. Inklusionsberichts und des Berufsbildungs- und Integrationsberichts (Bebib) sowie auf Basis der Ergebnisse der Kreisintegrationskonferenz von ca. 40 verschiedenen Akteuren der Bildungs- und Integrationsregion in einem beteiligungsorientierten Prozess entwickelt, priorisiert und vom Lenkungskreis im Frühjahr 2018 verabschiedet.

Mit Blick auf das Erreichte und auf das, was noch zu tun ist, hat das BIZ in einer moderierten internen Klausurtagung am 24.03.2021 eine interne Standortbestimmung vorgenommen. Hierbei entstand die Idee, an den Leitzielen orientierte Workshops zur Weiterentwicklung des Zieleprozesses durchzuführen. Diese werden für das Schuljahr 2023/24 geplant.

Eine Übersicht der Projekte des BIZ nach Zielen geordnet finden Sie hier: [https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungs-und-integrationsregion/jahresbericht.php#anchor\\_72b995c8\\_Accordion-1-Uebersicht-der-Projekte-nach-den-Zielen-geordnet](https://www.bildungsregion-paderborn.de/biz/bildungs-und-integrationsregion/jahresbericht.php#anchor_72b995c8_Accordion-1-Uebersicht-der-Projekte-nach-den-Zielen-geordnet)